

ADATVÉDELMI ÉS ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

I. ADATKEZELŐK BEMUTATÁSA

Jelen adatkezelési tájékoztató a **BAM Group**ba tartozó társaságok (a továbbiakban e társaságok együttesen: „**Adatkezelő**”) közös dokumentuma, melyet a belső adatkezelési folyamataik jogszerűségének és az érintettek jogainak biztosítása céljából alkottak meg.

A BAM Groupba a következő társaságok tartoznak:

Adatkezelő megnevezése: **BAM Services Korlátolt Felelősségű Társaság**
Adatkezelő cégjegyzékszáma: **01-09-173800**
Adatkezelő székhelye: **1138 Budapest, Népfürdő utca 22. B. ép. 5. em.**
Adatkezelő elektronikus címe: **info@bamgroup.hu**
Adatkezelő képviselője: **Dr. Orosz Tibor ügyvezető**

Adatkezelő megnevezése: **BAM Construction Korlátolt Felelősségű Társaság**
Adatkezelő cégjegyzékszáma: **01-09-205172**
Adatkezelő székhelye: **1138 Budapest, Népfürdő utca 22. B. ép. 5. em.**
Adatkezelő elektronikus címe: **info@bamgroup.hu**
Adatkezelő képviselője: **Dr. Orosz Tibor ügyvezető**

Adatkezelő megnevezése: **BAM Development Korlátolt Felelősségű Társaság**
Adatkezelő cégjegyzékszáma: **01-09-929240**
Adatkezelő székhelye: **1138 Budapest, Népfürdő utca 22. B. ép. 5. em.**
Adatkezelő elektronikus címe: **info@bamgroup.hu**
Adatkezelő képviselője: **Dr. Orosz Tibor ügyvezető**

Adatkezelő megnevezése: **BAM Property Korlátolt Felelősségű Társaság**
Adatkezelő cégjegyzékszáma: **01-09-176455**
Adatkezelő székhelye: **1138 Budapest, Népfürdő utca 22. B. ép. 5. em.**
Adatkezelő elektronikus címe: **info@bamgroup.hu**
Adatkezelő képviselője: **Dr. Orosz Tibor ügyvezető**

A társaságok a jelen adatkezelési tájékoztatóban foglalt adatkezelési tevékenységek tekintetében önálló adatkezelőnek minősülnek. Ez azt jelenti, hogy az adott adatkezelés tekintetében mindig az a társaság minősül adatkezelőnek, amely az adott adatkezelési tevékenységet ténylegesen végzi. A meghirdetett álláspályázatokkal összefüggő adatkezelések átláthatósága és az egységes tájékoztatás érdekében a társaságok a jelen dokumentumban összevontan, közös adatkezelési tájékoztatóban nyújtanak felvilágosítást az érintettek széles körét érintő adatkezeléseikről.

Az Adatkezelő a személyes adatokat valamennyi hatályos, de elsősorban az alábbi jogszabályok előírásai szerint kezeli:

- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.),
- az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad

áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályaon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet; a továbbiakban: Rendelet).

Az Adatkezelő a személyes adatokat bizalmasan kezeli, az adatok megőrzése érdekében megtesz minden, az adattároláshoz, adatkezeléshez kapcsolódó informatikai és egyéb biztonságos adatkezelést elősegítő technikai és szervezési intézkedést.

Fogalmak

A jelen tájékoztató fogalmi rendszere megegyezik a Rendelet 4. cikkében meghatározott értelmező fogalommagyarázataival, illetve bizonyos pontokban kiegészítetten Infotv. 3. § értelmező rendelkezéseivel.

Amikor a jelen tájékoztató adatokról, vagy adatkezelésről rendelkezik, azon személyes adatokat, illetve ezek kezelését kell érteni.

II. AZ EGYES ADATKEZELÉSI CÉLOK JELLEMZŐI

1. Felvételi eljárás lefolytatása, állásjelentkezések elbírálása

A Társaság toborzási céllal munkavállalói ajánlásokon és saját weboldalán keresztül tesz közzé álláshirdetéseket, valamint egyes esetekben külső álláshirdető portállal működik együtt konkrét munkakörök betöltése érdekében. Emellett az is előfordulhat, hogy a jelentkező külön álláshirdetés nélkül küldi meg önéletrajzát az Adatkezelőnek. Az Adatkezelő az ilyen „beprepülő” önéletrajzok esetében is – amikor tehát a jelentkező nem konkrét, meghirdetett állásra pályázik – megőrzi a beküldött önéletrajzot és csatolt dokumentumokat, hogy egy végzettségének és tapasztalatának megfelelő álláslehetőség esetén felvehesse a kapcsolatot a jelentkezővel.

Az álláshirdetéseket az Adatkezelő weboldalán a <https://bamgroup.hu/karrier/> oldalon teszi elérhetővé, ahol a pályázóknak lehetőségük van az oldalon közvetlenül is jelentkezni az egyes meghirdetett pozícióra.

A kiválasztási folyamat lebonyolítása során az Adatkezelő a pályázók személyes adatai vonatkozásában adatkezelést végez.

Adatkezelés célja

Az adatkezelés elsődleges célja a meghirdetett állás betöltéséhez szükséges kiválasztási folyamat szakszerű és hatékony lebonyolítása. Ennek keretében az Adatkezelő a jelentkezők által megadott személyes adatok – így különösen az önéletrajzban, motivációs levélben vagy más dokumentumban szereplő információk – alapján képet alkot a pályázók szakmai tapasztalatairól, iskolai végzettségéről, kompetenciáiról és személyes adottságairól. Az adatkezelés célja, hogy ezen információk figyelembevételével az Adatkezelő kiválaszthassa azt a jelentkezőt, aki leginkább alkalmas az adott pozíció betöltésére, és hosszú távon képes hozzájárulni a vállalat sikeres működéséhez.

Az adatkezelés során az Adatkezelő kizárólag a kiválasztási eljárás szempontjából releváns és szükséges adatokat kezeli, a jogszabályi előírásokkal összhangban, az érintettek jogainak maradéktalan tiszteletben tartásával.

Kezelt személyes adatok

Az Adatkezelő kizárólag az álláspályázathoz kapcsolódó, az érintett által önkéntesen megküldött személyes adatokat kezeli. Ide tartoznak elsősorban a jelentkező által benyújtott önéletrajzban, valamint – amennyiben rendelkezésre bocsátja – motivációs levélben szereplő információk, például a jelentkező neve, elérhetőségei (telefonszám, e-mail cím), szakmai tapasztalatai, iskolai végzettsége, nyelvtudása, készségei, továbbá az önéletrajzban esetlegesen szereplő fénykép stb. Az érintett emellett egyéb, általa önkéntesen megosztott személyes adatokat is közölhet akár az általa benyújtott dokumentumokban, akár később az adott felvételi eljárás során lefolytatott interjúk során, amelyek szintén az adatkezelés hatálya alá tartoznak.

Amennyiben a pályázott pozíció betöltésének feltétele valamilyen képesítés, jogosítvány vagy végzettség megléte, az ezekre vonatkozó adatokat az Adatkezelő a kiválasztási folyamat során vizsgálja. Fontos hangsúlyozni, hogy kizárólag azok az adatok kerülnek kezelésre, amelyek a jelentkezés elbírálásához szükségesek. Amennyiben az érintett olyan dokumentumokat vagy adatokat küld meg, amelyek nem szükségesek a kiválasztáshoz, azokat az Adatkezelő haladéktalanul törli vagy megsemmisíti.

Adatkezelés jogalapja

A személyes adatok kezelésének jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, azaz az érintett hozzájárulása.

Személyes adatok forrása

A személyes adatok forrása az érintett. Amennyiben a kiválasztási folyamat során az Adatkezelő álláshirdető portált vesz igénybe, a jelentkezők személyes adatait az Adatkezelő részére az álláshirdető portál továbbítja. Az álláshirdető portál üzemeltetője ebben az esetben önálló adatkezelőként jár el, és a személyes adatokat saját adatkezelési tájékoztatója alapján kezeli, mielőtt azokat az Adatkezelőnek továbbítja.

Hozzáférés a személyes adatokhoz

A személyes adatokat kizárólag az Adatkezelő azon munkavállalói kezelik, akiknek ez munkaköri feladata.

Az Adatkezelő e-mail szolgáltatója az e-mail rendszer működtetésével kapcsolatos szolgáltatások kifejtése során adatfeldolgozóként jár el. Az Adatkezelő e-mail szolgáltatója a Microsoft Ireland Operations Limited (One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, Írország).

Amennyiben az álláspályázatokkal kapcsolatos adatkezelés tekintetében nem a **BAM Services Kft.** jár el adatkezelőként, abban az esetben a kezelt adatok vonatkozásában adatfeldolgozóként hozzáfér a személyes adatokhoz, tekintettel arra, hogy részt vesz az érintettekkel kapcsolatos felvételi eljárás és interjú folyamatok lebonyolításában.

Személyes adatok továbbítása harmadik országba vagy nemzetközi szervezethez

Az Adatkezelő a személyes adatokat nem továbbítja sem harmadik országba, sem nemzetközi szervezethez.

Személyes adatok kezelésének időtartama

Az Adatkezelő a személyes adatokat a hozzájárulás visszavonásáig kezeli, ennek hiányában a beérkezett pályázatok az elbírálást követő 1 év után törlésre kerülnek.

Az érintett bármikor jogosult visszavonni a hozzájárulását az adatkezelésre vonatkozóan, mely szándékát a jelen tájékoztatóban meghatározott elérhetőségek bármelyikén jogosult az Adatkezelő részére jelezni.

Automatizált döntéshozatal és profilalkotás

Egyik sem történik az adatkezelés során.

Személyes adatok szolgáltatása elmaradásának következményei

A személyes adatok szolgáltatása nem kötelező, azonban a jelentkezés elbírálásának és a kiválasztási folyamatban történő részvételnek alapvető feltétele.

2. Álláskeresői adatbázis létrehozása

Előfordulhatnak olyan esetek, amikor egy álláshirdetésre több alkalmas személy is jelentkezik, illetve olyan is, hogy az adott munkakörre egy személy nem tökéletesen felel meg, azonban széleskörű szaktudása vagy egyéb tulajdonságai miatt az Adatkezelő úgy ítéli meg, hogy jövőben megüresedő állások kapcsán jó jelentkező lehetne. Ezekben az esetekben az Adatkezelő kifejezetten felajánlja a jelentkezőnek, hogy jelentkezzen az önéletrajz adatbázisába, de közvetlen felajánlás nélkül is bárki jogosult csatlakozni, aki azt szeretné, hogy a végzettségének és képességeinek megfelelő álláshirdetésekkal az Adatkezelő a jövőben megkeresse.

Adatkezelés célja

Az adatkezelés célja állásjelentkezői adatbázis létrehozása. Az adatbázishoz önkéntes hozzájárulás alapján csatlakozott érintettek önéletrajzainak a kezelése abból a célból, hogy az Adatkezelő a jövőben megüresedő állásai esetén potenciális jelöltként figyelembe tudja venni őket és ezáltal mielőbb találjon megfelelő munkavállalót.

Kezelt személyes adatok

Az érintett neve, az általa megadott önéletrajz és a számára érdekes pozíció(k) megnevezése.

Adatkezelés jogalapja

A személyes adatok kezelésének jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, azaz az érintett hozzájárulása.

Személyes adatok forrása

A személyes adatok forrása az érintett.

Hozzáférés a személyes adatokhoz

A személyes adatokat kizárólag az Adatkezelő azon munkavállalói kezelik, akiknek ez munkaköri feladata.

Az Adatkezelő e-mail szolgáltatója az e-mail rendszer működtetésével kapcsolatos szolgáltatások kifejtése során adatfeldolgozóként jár el. Az Adatkezelő e-mail szolgáltatója a Microsoft Ireland Operations Limited (One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, Írország).

Amennyiben az álláskeresői adatbázissal összefüggő adatkezelés tekintetében nem a **BAM Services Kft.** jár el adatkezelőként, abban az esetben a kezelt adatok vonatkozásában adatfeldolgozóként hozzáfér a személyes adatokhoz, tekintettel arra, hogy részt vesz az érintettekkel kapcsolatos felvételi eljárás és interjú folyamatok lebonyolításában.

Személyes adatok továbbítása harmadik országba vagy nemzetközi szervezethez

Az Adatkezelő a személyes adatokat nem továbbítja sem harmadik országba, sem nemzetközi szervezethez.

Személyes adatok kezelésének időtartama

Az Adatkezelő a személyes adatokat a hozzájárulás visszavonásáig kezeli, ennek hiányában a személyes adatok legfeljebb az önéletrajz beküldésétől számított 1 évig kerülnek megőrzésre.

Az érintett bármikor jogosult visszavonni a hozzájárulását az adatkezelésre vonatkozóan, mely szándékát a jelen tájékoztatóban meghatározott elérhetőségek bármelyikén jogosult az Adatkezelő részére jelezni.

Automatizált döntéshozatal és profilalkotás

Egyik sem történik az adatkezelés során.

Személyes adatok szolgáltatása elmaradásának következményei

A személyes adatok szolgáltatása nem kötelező, azonban az Adatkezelő álláskeresői adatbázisához történő csatlakozás alapvető feltételét képezi.

3. Munkavállalói ajánlási rendszer

A munkavállalói ajánlási rendszer célja, hogy az Adatkezelő a meglévő munkatársak ajánlása alapján új, potenciális jelölteket találjon a szervezet számára, amely a toborzás egyik fontos eszköze, hiszen a meglévő munkatársak már ismerik a szervezet igényeit és kultúráját is. A jelentkező pályázók önéletrajzukat e-mailben küldik meg, amelyben hivatkoznak arra a munkavállalónkra, aki ajánlotta őket. Az ajánló munkavállaló ajánlási bónuszt kap, amennyiben a pályázó felvételt nyer és munkaszerződést köt az Adatkezelővel.

A munkavállalói ajánlási rendszer emellett erősíti a munkavállalói elköteleződést, és ösztönzi a munkavállalók aktív részvételét a szervezet fejlődésében.

Adatkezelés célja

Az adatkezelés célja a munkavállalói ajánlások és a kapcsolódó jelentkezők nyomon követése, valamint az ajánlói bónusz kifizetésének dokumentálása.

Kezelt személyes adatok

A munkavállalói ajánlási rendszer keretében kezelt személyes adatok köre:

- az ajánló munkavállaló neve,
- a pályázó neve és önéletrajza,
- az ajánlással kapcsolatos egyéb kommunikáció adatai.

Adatkezelés jogalapja

A személyes adatok kezelésének jogalapja a pályázó esetében a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, azaz az érintett önkéntes hozzájárulása.

A személyes adatok kezelésének jogalapja a munkavállaló (ajánló) esetében a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja, azaz az adatkezelés a munkavállalóval fennálló munkaszerződés teljesítéséhez, illetve az ahhoz kapcsolódó jogosultság (ajánlói bónusz) biztosításához szükséges.

Személyes adatok forrása

A személyes adatok forrása a pályázó, aki saját adatai tekintetében érintettnek minősül.

Hozzáférés a személyes adatokhoz

A személyes adatokat kizárólag az Adatkezelő azon munkavállalói kezelik, akiknek ez munkaköri feladata.

Az Adatkezelő e-mail szolgáltatója az e-mail rendszer működtetésével kapcsolatos szolgáltatások kifejtése során adatfeldolgozóként jár el. Az Adatkezelő e-mail szolgáltatója a Microsoft Ireland Operations Limited (One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, Írország).

Személyes adatok továbbítása harmadik országba vagy nemzetközi szervezethez

Az Adatkezelő a személyes adatokat nem továbbítja sem harmadik országba, sem nemzetközi szervezethez.

Személyes adatok kezelésének időtartama

Az Adatkezelő a személyes adatokat a hozzájárulás visszavonásáig kezeli, ennek hiányában a személyes adatok legfeljebb az ajánláson keresztül érkezett önéletrajz beküldésétől számított 1 évig kerülnek megőrzésre az ajánlói bónuszra vonatkozó jogosultság megállapítása érdekében.

Az érintett bármikor jogosult visszavonni a hozzájárulását az adatkezelésre vonatkozóan, mely szándékát a jelen tájékoztatóban meghatározott elérhetőségek bármelyikén jogosult az Adatkezelő részére jelezni.

Automatizált döntéshozatal és profilalkotás

Egyik sem történik az adatkezelés során.

Személyes adatok szolgáltatása elmaradásának következményei

Az ajánló rendszerben a személyes adatok megadása elengedhetetlen az ajánlás érvényesítéséhez. Amennyiben a szükséges adatokat nem szolgáltatják, az Adatkezelő nem tudja nyilvántartani a jelöltet, és így az ajánló bónusz sem kerülhet kifizetésre.

III. AZ ÉRINTETT JOGAI AZ ADATKEZELÉSHEZ KAPCSOLÓDÓAN

Tájékoztatáshoz való jog

Az érintettnek joga van az adatkezeléssel kapcsolatos tájékoztatáshoz, amelyet az Adatkezelő a jelen tájékoztató rendelkezésre bocsátása útján teljesít.

Hozzájáruláson alapuló adatkezelések

Amennyiben valamely adatkezelés jogalapja az érintett hozzájárulása, akkor az érintett bármikor jogosult a korábban az adatkezelésre adott hozzájárulását visszavonni. Fontos azonban tudnia, hogy a hozzájárulás visszavonása kizárólag azon adatokra vonatkozhat, amelyek kezelésének más jogalapja nincs. Amennyiben az érintett személyes adatok kezelésének más jogalapja nincs, abban az esetben a hozzájárulás visszavonását követően a személyes adatokat az Adatkezelő véglegesen és visszaállíthatatlanul törli. A hozzájárulás visszavonása a Rendelet alapján a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét nem érinti.

Hozzáférési jog

Az érintett kérelmére az Adatkezelő bármikor tájékoztatást nyújt arról, hogy az érintett személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha igen, akkor a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést biztosít:

- a) az adatkezelés céljai;
- b) az érintett személyes adatok kategóriái;
- c) azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel az Adatkezelő a személyes adatokat közölte vagy közölni fogja, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
- d) a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy ha ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjai;
- e) az érintett tájékoztatást kap továbbá azon jogáról, hogy kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat az ilyen személyes adatok kezelése ellen;
- f) az érintett tájékoztatást kap azon jogáról is, hogy valamely felügyeleti hatósághoz panaszt nyújthat be, illetve bírósági eljárást indíthat meg;
- g) ha az adatokat nem közvetlenül az érintettől gyűjtötte az Adatkezelő, úgy az adatok forrására vonatkozó minden elérhető információ;
- h) ha sor kerül automatizált döntéshozatalra, ennek tényéről, ideértve a profilalkotást is, valamint legalább ezekben az esetekben az alkalmazott logikáról, tehát arról, hogy az ilyen

adatkezelés milyen jelentőséggel, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel bír.

Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát kérelemre szintén az érintett rendelkezésére bocsátja.

Személyes adatok helyesbítéséhez való jog

Az érintett bármikor jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, az érintett jogosult arra is, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

Az adat helyesbítésének (módosításának) kérése esetén a módosítani kért adat valóságát az érintettnek szükséges alátámasztania, valamint az érintettnek szükséges igazolnia azt is, hogy valóban az arra jogosult személy kéri az adat módosítását. Az Adatkezelő csak így tudja megítélni azt, hogy az új adat valós-e, és ha igen, akkor módosíthatja-e a korábbi adatot.

Az Adatkezelő felhívja továbbá a figyelmet arra, hogy a személyes adataiban bekövetkezett változást az érintett mielőbb jelentse be, ezzel is megkönnyítve a jogszerű adatkezelést, valamint a jogainak érvényesülését.

Törléshez való jog

Az érintett kérésére az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül köteles törölni az érintettre vonatkozó személyes adatokat, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- a) az Adatkezelőnek a személyes adatokra már nincs szüksége abból a célból, amelyből azokat gyűjtötte vagy más módon kezelte;
- b) hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- c) az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre, vagy tiltakozik a közvetlen üzletszerzés céljából történő adatkezelés ellen;
- d) a személyes adatokat az Adatkezelő jogellenesen kezeli;
- e) a személyes adatokat az Adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- f) a személyes adatok gyűjtésére az információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Az adatkezelés korlátozásához való jog

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az alábbiak valamelyike teljesül:

- a) az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az Adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- b) az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- c) az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy

- d) az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Tiltakozáshoz való jog

Amennyiben a személyes adatok kezelésének az Adatkezelő jogos érdeke [Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pont] a jogalapja, vagy az adatkezelés az Adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges [Rendelet 6. cikk (1) bekezdés e) pont], úgy az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a kezelése ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is.

Ha az érintett személyes adatait az Adatkezelő közvetlen üzletszerzés (tehát például tájékoztató levelek küldése) érdekében kezeli, jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon a rá vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik. Ha az érintett tiltakozik a személyes adatai közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése ellen, akkor a személyes adatok a továbbiakban e célból nem kezelhetők.

Érdekmérlegelési teszt

Amennyiben a személyes adatok kezelésének jogalapja az Adatkezelő vagy harmadik személy Rendelet 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdeke, a (47) preambulum bekezdés és az 5. cikk (2) bekezdése alapján írásos „érdekmérlegelési tesztet” készítünk, amit az info@bamgroup.hu e-mail címre írt levelével az érintett kikérhet.

Adathordozhatósághoz való jog

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat az Adatkezelő egy másik adatkezelőnek továbbítsa, ha:

- a) az adatkezelés az érintett hozzájárulásán, vagy a Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerinti szerződésen alapul; és
- b) az adatkezelés automatizált módon történik.

AZ ÉRINTETT JOGAINAK ÉRVÉNYESÍTÉSÉRE SZOLGÁLÓ ELJÁRÁSREND

Az érintett a fenti jogait az info@bamgroup.hu címre megküldött elektronikus levelében, az Adatkezelő székhelyére eljuttatott postai levélben, illetve az Adatkezelő székhelyén személyesen tudja gyakorolni. Az Adatkezelő az érintett kérelmének vizsgálatát és teljesítését a beérkezését követően indokolatlan késedelem nélkül megkezdi. A kérelem alapján tett intézkedéseiről az Adatkezelő a beérkezésétől számított 1 hónapon belül tájékoztatja az érintettet. Amennyiben a kérelmet az Adatkezelőnek nem áll módjában teljesíteni, úgy 1 hónapon belül tájékoztatja az érintettet a megtagadás okairól és a jogorvoslati jogairól.

Az érintett halálát követő öt éven belül a jelen tájékoztatóban meghatározott, az elhaltat életében megillető jogokat az érintett által arra üggyintézési rendelkezéssel, illetve közokiratba vagy teljes

bizonyító erejű magánokiratba foglalt, az Adatkezelőnél tett nyilatkozattal – ha az érintett egy adatkezelőnél több nyilatkozatot tett, a későbbi időpontban tett nyilatkozattal – meghatalmazott személy jogosult érvényesíteni. Ha az érintett nem tett ennek megfelelő jognyilatkozatot, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény szerinti közeli hozzátartozója annak hiányában is jogosult a Rendelet 16. cikkében (helyesbítéshez való jog) és 21. cikkében (tiltakozáshoz való jog), valamint – ha az adatkezelés már az érintett életében is jogellenes volt vagy az adatkezelés célja az érintett halálával megszűnt – a Rendelet 17. cikkében (törléshez való jog) és 18. cikkében (az adatkezelés korlátozásához való jog) meghatározott, az elhaltat életében megillető jogokat érvényesíteni az érintett halálát követő öt éven belül. Az érintett jogainak e bekezdés szerinti érvényesítésére az a közeli hozzátartozó jogosult, aki ezen jogosultságát elsőként gyakorolja.

IV. JOGORVOSLATI JOG AZ ADATKEZELÉSHEZ KAPCSOLÓDÓAN

A bírósági jogorvoslathoz való jogának érvényesítése érdekében az érintett az Adatkezelővel szemben bírósághoz fordulhat, ha megítélése szerint az Adatkezelő, illetve az általa megbízott vagy rendelkezése alapján eljáró adatfeldolgozó, vagy közös adatkezelő a személyes adatait a személyes adatok kezelésére vonatkozó jogszabályban, vagy az Európai Unió kötelező jogi aktusában meghatározott előírások megsértésével kezeli. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per – az érintett választása szerint – az érintett lakóhelye vagy tartózkodási helye, vagy az Adatkezelő székhelye szerinti törvényszék előtt is megindítható (Bíróságkereső: <https://birosag.hu/birosag-kereso>).

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál (NAIH) bejelentéssel az Adatkezelővel szemben bárki vizsgálatot kezdeményezhet arra hivatkozással, hogy személyes adatok kezelésével kapcsolatban jogsérelem következett be, vagy annak közvetlen veszélye fennáll, illetve, hogy az adatkezeléshez kapcsolódó jogainak érvényesítését az Adatkezelő korlátozza, vagy ezen jogainak érvényesítésére irányuló kérelmét elutasítja. A bejelentést az alábbi elérhetőségek valamelyikén lehet megtenni:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH)

Postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.

Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

URL: <http://naih.hu>

Budapest, 2026. március 26.