

ESG STRATÉGIA

2025- 2030

A BAM Group 2025-2030 közötti fenntarthatósági céljainak összegzése



03

Ügyvezetői
köszöntő

04

Az ESG stratégiai
szerepe a
BAM Group
életében

08

Az ESG az SDG-k
és a BAM Group

13

Fenntarthatósági
céljaink

15

A BAM Group
a környezetért
felelős vállalat

16

2050-re karbon-
semleges működés
elérése

17

A környezetre
gyakorolt hatások
csökkentése az épí-
tőipari projektekből

21

BAM Group
a társadalmilag
felelős vállalat

26

BAM Group
a tőzsdén

28

ESG céljaink
és akcióink
összefoglalása

TARTALOM

01

Ügyvezetői köszöntő



Tisztelt Partnereink, Kollégáink és Érdeklődők!

A BAM Group ügyvezetőjeként meggyőződésem, hogy a jövő felelős építése nem csupán szakmai elhivatottság, hanem alapérték. Az építőipar hazai dinamikusan növekvő szereplőjeként kötelességünknek érezzük, hogy ne csak kiváló minőségű projekteket valósítsunk meg, hanem mindezt környezettudatosan, társadalmilag felelősen és átlátható működéssel tegyük. Ennek szellemében alkottuk meg fenntarthatósági stratégiánkat, amely három pillérre, a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási felelősségre épül.

A döntéseim során arra törekszem, hogy a BAM Group működésében kiaknázzuk a modern építőipari innovációkban rejlő lehetőségeket, ezért nagy hangsúlyt fektetünk az erőforrásaink tudatos kezelésére annak

érdekében, hogy csökkentsük a környezetünkre gyakorolt negatív hatásokat.

Ügyvezetőként kiemelten fontosnak tartom azt is, hogy vállalati értékeink és céljaink a munkatársaink mindennapjaiban is tükröződjenek, így tudatosan fejlesztjük kollégáink kompetenciáit és olyan képzési kultúrát teremtünk, amely a folyamatos fejlődést támogatja. A mindennapi munka mellett rendszeresen csapatépítő programokat és egészségnapokat tartunk a jóllét és az összetartás erősítésére.

A BAM Group számára a közösségi felelősségvállalás kulcsfontosságú, évek óta támogatunk olyan kezdeményezéseket, mint az „Év Irodája” díj, emellett sporteseményeket szervezünk, hozzájárulva ezzel a munkatársaink és környezetünk testi-lelki egészségének megőrzéséhez.

Elkötelezett vagyok amellett, hogy cégcsoportunkat átlátható módon, etikusan és a legmagasabb szakmai normákat követve vezessük, ezzel is példát

mutatva a hazai és nemzetközi piacon egyaránt. Céljainkat ennek szellemében, a tőzsdére lépésünkhöz igazodva, ESG elvek mentén határoztuk meg és hiszem, hogy a fenntarthatósági szempontok mentén haladva a BAM Group tartós értéket teremt a jelen és a jövő generációinak. Tudjuk, hogy ezen az úton még van tennivalónk, ebben segít az ESG stratégiánk.

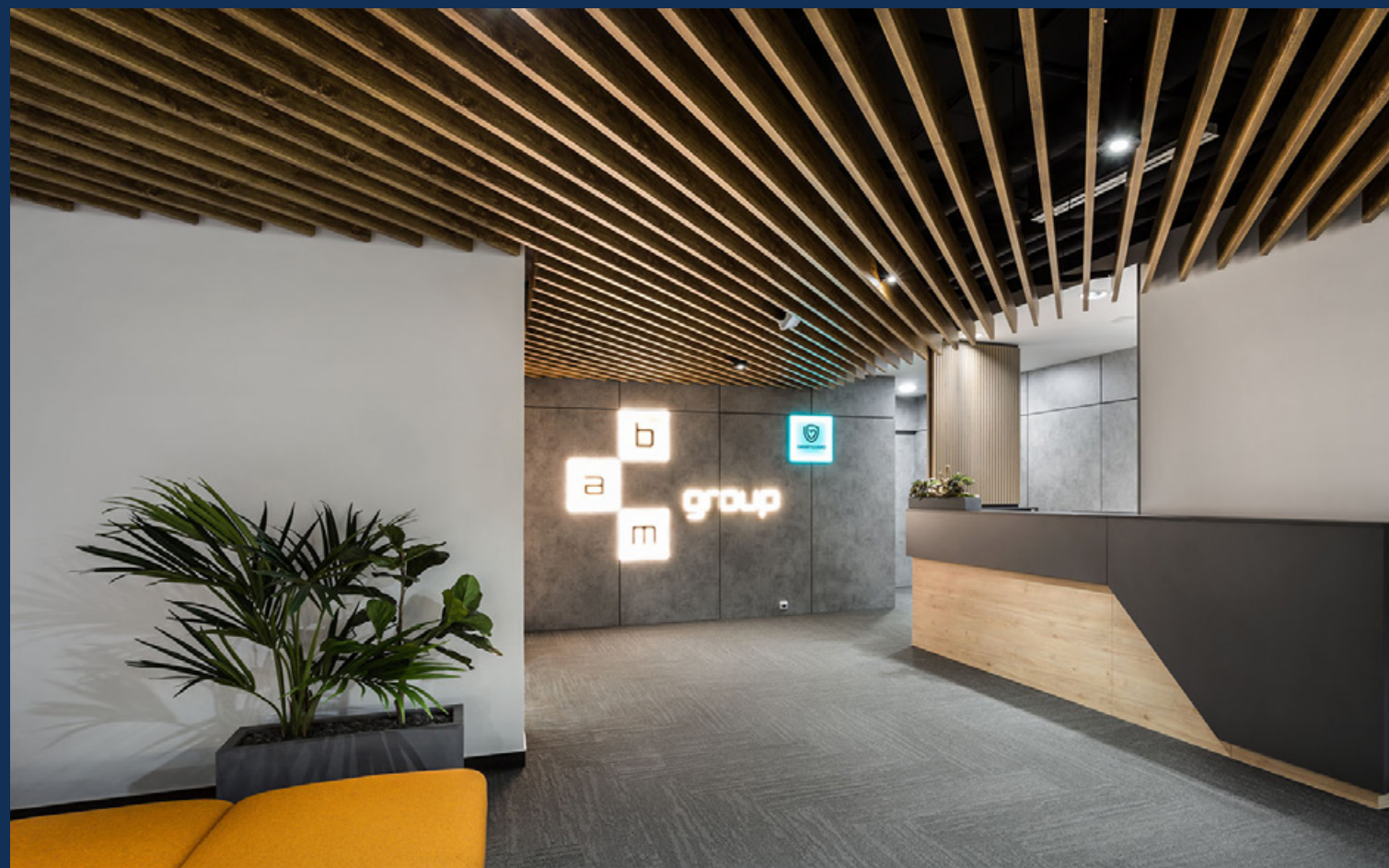
Köszönöm a partnereink, kollégáink és minden érintett támogatását abban, hogy együtt építjük a felelős, fenntartható jövőt!

Budapest, 2025.07.15.

Dr. Orosz Tibor ügyvezető

02

Az ESG stratégiai szerepe a BAM Group életében



02

Projektjeink során nagy hangsúlyt fektetünk arra, hogy megfeleljünk a környezetbarát követelményeknek, a fejlesztés alatt álló beruházásunk BREEAM minősítésének megszerzését is ez a cél vezérli. Ügyelünk arra, hogy minél több zöldterületet hozzunk létre és olyan műszaki megoldásokat alkalmazzunk, amelyek megújuló energiát használnak és hasznosítanak, többek között lehetővé teszik az esővíz összegyűjtését és felhasználását. Munkatársainktól és partnereinktől, beszállítóinktól elvárjuk, hogy számukra is fontos legyen a társadalmi érték.



A fenntarthatóság hosszú ideje jelentős szerepet játszik a BAM Group működésében.



02

Vállalatunk víziója

Maradandót alkotunk a jövő számára. Vállalatunk a felsőkategóriás épületkivitelezés dinamikusan növekvő szereplőjeként innovatív technológiák alkalmazásával kíván hozzájárulni a környezeti fenntarthatósági célok megvalósításához, ezzel vállalva és fokozva a társadalmi felelősségét.



Vállalatunk missziója

Misszióink az építőiparban a fenntartható, magas minőségű épületkivitelezési megoldásokkal a környezeti terhelés csökkentése. Elkötelezettek vagyunk az innováció és a környezetvédelmi megoldások alkalmazásának elősegítése és támogatása mellett. Tisztában vagyunk azzal is, hogy sem az üzleti céljaink, sem pedig a vállalati fejlődésünk nem valósíthatók meg a környezetünk iránti és társadalmi felelősségvállalás nélkül.

Vállalatunk stratégiai céljai

Vállalati vízióink, misszióink az ESG alapelveire épít, felismerve, hogy az ESG nem pusztán megfelelés a jelenkor társadalmi, piaci vagy jogszabályi elvárásainak, hanem hosszútávú versenyelőny, amely hozzájárul vállalatunk stabilitásához, megbízhatóságához, valamint a munkavállalók, partnerek, befektetők bizalmának megerősítéséhez. Ezt a fejlődési pályát most magasabb szintre kívánjuk emelni.

A BAM Group fenntarthatósági stratégiai céljai

BAM Group a környezetért felelős vállalat

01 2050-re a nettó karbonsemleges működés elérése

02 A környezetre gyakorolt hatások csökkentése az építőipari projektekben

BAM Group a társadalmilag felelős vállalat

01 A munkavállalók jólléte a működés központjában

02 Minőségi, ESG elveket szem előtt tartó épületek kivitelezése

BAM Group a tőzsdén

01 Vállalatirányítási szabályozás kiegészítése és minél szélesebb körben történő alkalmazása

02 Transzparens és átlátható működés fejlesztése

03

Az ESG az SDG-k és a BAM Group



03

Az ESG stratégiánk kialakítása során azonosítottuk, hogy a BAM Group működése és célkitűzései hogyan illeszkednek a fenntartható fejlődés globális elvárásaihoz.

Vállalatunk elkötelezett az ENSZ fenntartható fejlődési céljai (Sustainable Development Goals – SDG-k) mellett; alapelveink között kiemelt helyet foglalnak el azok az értékek és működési elvek, amelyek összhangban állnak ezekkel a célokkal, és amelyekhez tevékenységünkkel már eddig is aktívan hozzájárultunk.

Az ESG stratégiánk keretében meghatároztuk a legfontosabb irányokat és tervezett lépéseket is, hogy az újonnan kitűzött céljaink leginkább illeszkedjenek a fenntarthatósági törekvésekhez. Az alábbiakban bemutatjuk, hogy a vállalati alapelveink és programjaink miként támogatják a fenntartható fejlődési célok megvalósulását.



03



4 QUALITY EDUCATION



- Képzésekhez, tanfolyamokhoz való hozzáférés és támogatás a munkavállalók számára (pl. BREEAM és fenntarthatósági alapismeretek, projektmenedzsment, digitális eszközhasználat stb.)
- Egyéni karrierterv mentén történő fejlődési lehetőségek biztosítása a munkavállalók számára
- A színvonalas foglalkoztatáshoz és a minőségi munkavégzéshez szükséges műszaki vagy szakmai készségekkel rendelkezők számának növelése

5 GENDER EQUALITY



- A megkülönböztetés minden formájának kizárása
- Egyenlő esélyek minden munkavállaló számára
- Befogadó munkahelyi kultúra kialakítása

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



- A megújuló energiaforrások alkalmazása és részarányuk folyamatos növelése
- Az energiahatékonyság növelése innovatív, energiatakarékos rendszereknek a beépítésével

03



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



- Biztonságos és egészségvédelmi szempontból kifogástalan munkafeltételek megteremtése és fenntartása minden munkavállaló számára
- A tisztességes munkahelyteremtés, hosszú távú foglalkoztatás és stabil karrierlehetőségek biztosítása
- Az erőforrás hatékonyság javítása, valamint törekvés arra, hogy a gazdasági növekedés párhuzamosan valósuljon meg a környezetre gyakorolt negatív hatások csökkentésével
- A munkavállalói jogok védelme

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



- Kiváló minőségű, korszerű infrastruktúra fejlesztése, amely támogatja a gazdasági fejlődést és az emberi jóllétet
- Az infrastruktúra folyamatos korszerűsítése, az erőforrás hatékonyság növelése és a tiszta, környezetbarát technológiák beépítése (pl. zöldtetők, esővízgyűjtő rendszer, elektromos autótöltők)
- Az innováció ösztönzése és a kutatás-fejlesztési tevékenység támogatása, valamint minősített, fenntartható alapanyagok alkalmazása a projektekben

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



- Aktív részvétel a közösségi, szakmai és társadalmi kezdeményezésekben az élhetőbb városi környezet elősegítése érdekében
- Hozzájárulás a hazai vállalati kultúra, munkahelyi innováció és inspiráló irodateretek fejlődéséhez szakmai programok és díjak, például az „Év Irodája” támogatása révén
- Rendszeres közösségi és sportprogramok szervezése a munkavállalók és partnerek összetartása, valamint a társadalmi kapcsolatok erősítése céljából
- A közösségi és vállalati programok bővítése önkéntességi és jótékonyági eseményekkel, mint például CSR-napok, faültetés vagy adománygyűjtés szervezése
- Fenntartható ingatlanfejlesztés, többek között a BREEAM minősítés megszerzésére törekedve az új lakóépület és irodafejlesztések esetében
- Környezettudatos és élhető közösségi terek kialakítása a fejlesztések során

03



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



- Körforgásos gazdálkodási elvek alkalmazása, mint például újrahasznosított, környezetbarát anyagok előnyben részesítése, EPD vagy más környezetvédelmi minősítéssel rendelkező alapanyagok használata
- Hulladékcsökkentési, anyagtakarékossági programok működtetése a lakóépület és irodafejlesztések során
- Újrahasznosításra átadott hulladék arányának a növelése
- Helyi alapanyagok alkalmazásának előnyben részesítése
- Fenntartható beszerzési gyakorlatok megvalósítása (BREEAM), felelős partnerválasztás

13 CLIMATE ACTION



- Intézkedések meghatározása és integrálása a stratégiákba és a tervezésbe, karbonlábnyom számítás, majd ehhez kibocsátás csökkentési tervek megfogalmazása
- Energiahatékonyság javítása, megújuló energia részarányának növelése és környezetbarát technológiák alkalmazása

04

Fenntarthatósági céljaink





Az ESG elveinek átlátható és tudatos integrálása az alábbi pillérek mentén történik:

BAM Group a környezetért felelős vállalat

Környezeti stratégiánk alapját a „net zero” működés elérése és a saját környezeti hatásaink csökkentése képezi mind a belső működésünkben, mind a fejlesztett épületek esetében. A „net zero” működés a teljes értéklánc kibocsátását figyelembe véve csökkenti nullára a kibocsátott és semlegesített üvegházhatású gázok különbségét.

BAM Group a társadalmilag felelős vállalat

Üzleti sikerünket a társadalmi felelősségvállalás alapozza meg. Kiemelten fontos számunkra munkatársaink jólléte, partnereink és bérlőink biztonsága, amit minősített épületek kivitelezésével érünk el. Hisszük, hogy hosszú távú fejlődésünk kulcsa a pozitív társadalmi hatás.

BAM Group a tőzsdén

Működésünk transzparens, megfelelő szabályozottsággal bír, amit a menedzsment következetesen betart. Rendszeresen beszámol a vállalat minden érintettje számára nemcsak a pénzügyi, hanem a fenntarthatóság terén tett lépéseiről is.



05

**BAM Group a környezetért
felelős vállalat**



05

2050-re karbonsemleges működés elérése

A BAM Group vállalja, hogy 2050-re eléri működésében és értékláncában a karbonsemleges működést (net zero célkitűzés). A kitűzött cél elérése érdekében első lépésként felmérjük üvegházhatású gáz kibocsátásainkat saját működésünkben és a kivitelezett projekteinkben. 2027-re olyan átállási tervet dolgozunk ki, amely a Scope 1, 2 és 3 kibocsátások mérséklését tartalmazza a lenti ütemterv szerint:

2026

- Adatgyűjtési rendszer kiépítése
- 2025-ös adatok alapján Scope 1, 2 karbonlábnyom számítás (GHG Protocol)
- Scope 3 kibocsátási kategóriák lehatárolása
- Előzetes csökkentési célok meghatározása

2027

- 2026-os év Scope 1, 2, 3 karbonlábnyom számítás (GHG Protocol)
- Éves adatgyűjtés
- Pontos csökkentési célok meghatározása 10 évenként
- Átállási terv elkészítése

2030

- Célok nyomonkövetése, szükség esetén felülvizsgálata
- Átállási terv frissítése

2050

**Net zero
működés**



A környezetre gyakorolt hatások csökkentése az építőipari projektekben

Tisztában vagyunk azzal, hogy az építőipar környezeti lábnyoma az egyik legjelentősebb, ami érinti a teljes életciklust, a kivitelezést, az üzemeltetést és az épületek jövőbeli elbontását is. Célunk, hogy ezt a környezeti terhelést tudatos tervezéssel, innovatív megoldásokkal csökkenteni tudjuk az alábbi részcélok mentén:

Energiahasználat optimalizálása

Célunk, hogy a kivitelezéseink során az **épületek energiafelhasználása 100%-ban megújuló forrásból származzon**. Tervezett intézkedéseink ezzel összefüggésben:

Napelemrendszerek telepítése

- Hőszivattyú telepítése
- Zöld távhő/geotermikus energia alkalmazása alternatívaként

Új projektjeinkben elektromos autótöltők telepítésével támogatjuk a fenntartható közlekedést és **2030-ig legalább 50 darab töltőpontot alakítunk ki**.





A környezetre gyakorolt hatások csökkentése az építőipari projektekben

Átállás a körforgásos gazdaságra

Stratégiai célunk, hogy az anyaghasználati és hulladékgazdálkodási gyakorlataink fejlesztésével fokozatosan átálljunk a körforgásos gazdaság modelljére, ezáltal csökkentve a környezeti terhelést és elősegítve az erőforrások fenntartható hasznosítását.

- Projektjeinknél **minimum 85%-os újrahasznosítási arány elérését** tűztük ki célul 2030-ig az építési és bontási hulladék vonatkozásában. Ennek érdekében a keletkező hulladékot vegyesen, de ellenőrzött módon gyűjtjük, majd dedikált, minősített partnerekkel szelektáltatjuk és kezeljük, igazoltan átadva az újrahasznosítható frakciókat.
- Növeljük az újrahasznosított tartalommal rendelkező építőanyagok alkalmazásának arányát, **2030-ig a minimum 30%-os újrahasznosított alapanyag használati arányt kívánjuk elérni**, ezt az arányt pedig a jövőben tovább kívánjuk növelni.
- Vállaljuk, hogy a projektjeinkben **2030-ig legalább 85%-os arányban használjunk elismert környezeti minősítéssel** (pl. EPD, FSC, PEFC) **rendelkező alapanyagokat**.
- Célunk, hogy **helyi vagy régiós forrásból származó építőanyagokat használjunk**, így csökkentve a szállítással járó környezeti terhelésünket.
- Jelenleg és a jövőben is különös figyelmet fordítunk a **veszélyes hulladékok szakszerű kezelésére**, azok elkülönített gyűjtésére és megfelelő ártalmatlanítására a jogszabályok és fenntarthatósági standardok szerint



A környezetre gyakorolt hatások csökkentése az építőipari projektekből

Vízhasználat csökkentése

A fejlesztéseinknél már a tervezési szakaszban figyelemmel vagyunk a vízhasználat optimalizálására, például víztakarékos megoldások alkalmazásával, a kivitelezésnél is cél a felhasználás, de különösen az ivóvízhasználat csökkentése.

Folyamatosan vizsgáljuk, beépítjük és fejlesztjük a víztakarékos technológiákat és berendezéseket, mint például víztakarékos csaptelepek, szaniterek.

2027-től minden új fejlesztésnél célként tűzzük ki az **esővíz-visszatartó, szikkasztó vagy retenciós rendszerek kiépítését**. Ezek a megoldások hatékonyan segítik a hirtelen, nagy intenzitású esőzésekből származó vízmennyiség kezelését, valamint lehetővé teszik a kialakított zöldfelületek öntözését, ezáltal csökkentve az ivóvízfelhasználást és hozzájárulva ezzel az erőforrások felelős felhasználásához.





A környezetre gyakorolt hatások csökkentése az építőipari projektekben

BAM Group a környezetért felelős vállalat

Biodiverzitás növelése

A BAM Group számára kiemelt cél a biodiverzitás védelme és a természetes ökoszisztémák támogatása.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy a projektjeink hosszú távon is elősegítsék a városi zöldfelületek bővülését, a mikroklíma javítását és a természet sokszínűségének megőrzését.

Vállaljuk, hogy minden új fejlesztésünkön olyan zöldtetőket és kert-építészeti megoldásokat alkalmazunk, amelyek ökológiai és esztétikai szempontból is releváns értéket képviselnek. Őshonos, szárazságtűrő növényeket telepítünk, valamint rovarhoteleket, madáretetőket és komposztálókat helyezünk el, így javítjuk a mikroklímát, elősegítjük a csapadékvíz visszatartását és növeljük a biodiverzitást.

2027-től célunk, hogy minden új épületünk esetében a tetőfelület legalább 45%-át növényzettel alakítsuk ki és legalább évente egy célirányos szakmai együttműködést kezdeményezünk a fajok védelmére, élőhelyek helyreállítására vonatkozóan 2026. évtől kezdve.

A fenti célkitűzések nyomon követésére létrehozunk egy átfogó, projekt-független mérési és adatgyűjtési rendszert. Az így nyert adatok alapján határozzuk meg további céljainkat az energia- és vízfogyasztás, az újrahasznosítás, az újrahasznosított anyagok használata és a biodiverzitás terén.



06

A BAM Group a társadalmilag
felelős vállalat



06

A BAM Group hisz abban, hogy a vállalati sikereinek alapját az elkötelezett, megbecsült és motivált munkavállalói adják.

Stratégiai célunk kollégáink hosszú távú megtartása és a fejlődési lehetőségük biztosítása a jóllétük támogatásával egyidejűleg. Kiemelten fontosnak tartjuk, hogy munkatársaink számára biztonságos, egészséges, emberközpontú és inspiráló munkakörnyezetet alakítsunk ki, amely ösztönzi a kreativitást, az elkötelezettséget és a hosszú távú lojalitást. Az építőiparban a legmagasabb a munkahelyi balesetek száma, így a munkabiztonsággal összefüggésben nemcsak a saját munkavállalóink, de a beszállító partnereink esetében is szigorú elvárásaink vannak.

Elkötelezettek vagyunk amellett is, hogy a tevékenységünk során figyelmet fordítsunk azokra a közösségekre és bérlőkre, akikre a fejlesztéseink közvetlenül vagy közvetve hatással lehetnek. Fontos számunkra, hogy mind a kivitelezés, mind pedig az üzemeltetés időszakában biztosítsuk egészségük, biztonságuk és komfortérzetük védelmét, valamint épített környezetünkkel hozzájáruljunk életminőségük javításához.



06

Munkabiztonság és munkavállalói jóllét támogatása

A BAM Group folyamatosan frissíti munkavédelmi szabályzatait, kötelező munkavédelmi oktatást, egészségügyi vizsgálatot, védőfelszerelést biztosít, valamint nyilvántartja a baleseteket. Munkavédelmi szabályaink betartása és betartatása nemcsak a saját kollégáink, de minden alvállalkozónk számára kötelező, amit helyszíni koordinátoraink felügyelnek.

Célunk, hogy 2026-tól a **súlyos balesetek számát nullára csökkentsük**, és ezt a szintet hosszútávon fenntartsuk. Az alvállalkozók esetében a legmagasabb biztonsági előírások betartását várjuk el, amit rendszeresen ellenőrizzük.

Irodánk tervezése során **WELL minősítés** elérésével biztosítjuk a munkavállalóink egészségét és komfortját.

Törekszünk a magas szintű beltéri levegő- és vízminőségre, az optimális fényviszonyok, ergonomikus munkakörnyezet és mentális jóllét támogatására, ekörben vállaljuk **2030-ig a „Családbarát Munkahely” minősítés megszerzését.**

A munkavállalói egészség-megőrzés támogatásának céljából **2027-től bővítjük az egészségprogramunkat** a szűrővizsgálatok és képzések mellett elérhető **pszichológiai és coaching jellegű tanácsadással is.**

Vállaljuk 2026-tól a **munkavállalóink lakhatásának támogatását** egy 2030-ig kialakításra kerülő komplex vállalati lakásbérleti, lakásvásárlási rendszer biztosításával.





Képzések és oktatások biztosítása

A BAM Group elkötelezett a munkatársai folyamatos szakmai és személyes fejlődése mellett. Rendszeres elsősegélynyújtó és munkavédelmi oktatást, fenntarthatósági (pl. BREEAM), digitális és műszaki képzéseket, valamint vezetőfejlesztő és soft skill tréningeket kínálunk.

Kollégáink igény szerint egyéni továbbképzéseken is részt vehetnek, hogy fejlődésük igazodjon a munkakörükhöz és a jövőbeli terveikhez. 2027-re biztosítjuk, hogy minden munkavállaló **éves átlagos képzési óraszám** elérje a **16 óra/főt**.

Diverzifikáció és befogadás növelése

A BAM Group elkötelezett a méltányos bánásmód és a befogadó munkakörnyezet biztosítása mellett. 2027-ig vállaljuk az **esélyegyenlőségi szabályzat megalkotását**, amely elősegíti a szervezeten belüli sokszínűség tudatosabb kezelését és a befogadó vezetői szemlélet terjesztését. Ennek alapját a már meglévő emberközpontú gyakorlataink adják, amelyeket a jövőben formálisabb szabályozással és célzott képzésekkel kívánunk ki egészíteni.





BREEAM is a registered trademark of BRE (the Building Research Establishment Ltd. Community Trade Mark E5778551). The BREEAM marks, logos and symbols are the Copyright of BRE and are reproduced by permission.

Célunk egy **zöld bérleti konstrukció** kialakítása 2027-től. Azoknál a projekteknél, ahol a BAM Development a fejlesztő, az átadást követően is a BAM Group-on belül marad a garanciális kötelezettség. Olyan probléma esetén, ami garanciális körbe tartozik, a bejelentési és panaszkezelési folyamatok a garanciajegyekben és az adásvételi szerződésben, valamint annak mellékleteiben meghatározott módon történnek. 2026. évben ugyanakkor bevezetünk egy erre a folyamatra fókuszáló szabályzatot is.

A zajszennyezést, porszenyezést határérték alatt, a lehető legminimálisabb szinten **tartjuk**, panaszkezelési mechanizmusunk nyilvánosan elérhető, bejelentés esetén azonnal és teljes körűen eljárunk, ehhez megfelelő gyakorlati mechanizmust és folyamatot alakítunk ki 2026. év folyamán.

A BAM Group tevékenységének fontos része a sport támogatása, melynek keretében maga is szervez sportprogramokat. Célunk ezeknek az eseményeknek a további támogatása, **2030-ig legalább 20 rendezvény támogatásával és szervezésével**.

BAM Group a társadalmi felelős vállalat

Közösségi és bérloői jóllét előmozdítása

Az építkezések, épületfenntartási tevékenységek jelentős hatást gyakorolnak a helyben élők életére. Az építkezéssel járó zajszennyezés, levegőszennyezés zavaró lehet, míg az üzembe helyezést követően megváltozhatnak a környék demográfiai, tevékenységi jellemzői. Éppen ezért igyekszünk a helyben élők jogait kétoldalú kommunikációval maximálisan tiszteletben tartani.

Célunk, hogy minden projektünk **BREEAM, LEED vagy WELL minősítést érjen el**, nemcsak a tervezési, hanem a kivitelezési szakaszban is. A nem minősített projektjeink esetében is törekszünk a felelős épületkivitelezésre és fenntartásra annak érdekében, hogy a minősítések megszerzéséhez szükséges legközelebbi szintet garantáljuk.

Részletes és edukatív tartalmak révén **segítjük ügyfeleinket a fenntartható épületek (BREEAM, WELL és LEED minősítések garantálásával) tudatos használatában**, például online (papírmentes) használati útmutatóval vagy digitális felületen elérhető tájékoztató anyagokkal. Ezt 2026-2027 folyamán még részletesebbé és személyre szabottabbá tesszük az új beruházásunk elkészültével.



07

A BAM Group
a tőzsdén

Whatever
the challenge
be part of
the realization.





Feladatként azonosítjuk a beszállítók ESG szempontú átvilágításának további erősítését. A BREEAM és LEED minősítésekkel rendelkező projektek miatt jelenleg már rendelkezik ilyen folyamattal a BAM Group, de a teljes vállalatunkra kiterjedő kockázatkezelési rendszer létrehozása a célunk.

Vállaljuk, hogy **2027-ig felépítünk egy adatkezelési és átvilágítási rendszert, és 2028-ra elkészül a beszállítói magatartási kódexünk**, amely meghatározza mindazokat a fenntarthatósági és etikai elvárásokat, amit a partnereinkkel szemben megkövetelünk. A kritériumrendszernek megfelelően fogjuk kiválasztani az új beszállítóinkat, a meglévőket pedig támogatni fogjuk azok betartásában.

Tőzsdeképességünk biztosításához a transzparens adatszolgáltatás további nélkülözhetetlen lépcsőfok, ideértve azt is, hogy a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati működésről szóló információk és kapcsolódó adatok rendszeres és publikus formában elérhetővé váljanak.

Vállalatunk 2026-tól évente fenntarthatósági jelentést tesz közzé, először a 2025-ös évről.

A BAM Group üzleti stratégiai célja a sikeres tőzsdei bevezetés. Ennek érdekében szükséges a jelenlegi vállalatirányítási rendszer átalakítása is. Az ESG "G" vállalatirányítási láb keretében megteremtjük a szabályzati alapját a tőzsdeképességnek, erősítjük a beszállítóink ESG szempontú átvilágítását és egy transzparens beszámolóit rendszert hozunk létre.

A szabályzati alap megteremtése érdekében vállaljuk, hogy 2027-ig fejlesztjük az alábbi vállalati szabályzatainkat:

- Etikai kódex
- Beszállítói magatartási szabályzat és kockázatelemzés
- Korrupciómegelőzési szabályzat
- Környezeti szabályzatok (átállási terv, energiahatékonyság, vízgazdálkodás, erőforráshasználat, hulladékkezelés)
- Társadalmi területekre vonatkozó szabályzatok (diszkrimináció-ellenes politika, külső panaszkezelési szabályzat)



08

ESG céljaink és akcióink összefoglalása



	Fenntarthatósági stratégiai célok	Időtáv	Stratégiai célokhoz kapcsolódó akciók
E	Net zero működés elérése 2050-re Környezeti hatásaink csökkentése: - Energiahatékonyság - Hulladékcsökkentés, újrahasznosítás - Anyaghasználat optimalizálása - Vízfelhasználás optimalizálása - Biodiverzitás növelése	2026	- Egységes és átfogó adatgyűjtési rendszer (energiahasználat, kibocsátás számítás, vízfogyasztás, anyaghasználat, hulladékkezelés, biodiverzitás) kialakítása - Scope 1 és 2 számítás a 2025-ös évről GHG Protocol alapján - Scope 3 kategóriák lehatárolása, részleges Scope 3 számítás - Előzetes széndioxid-kibocsátás csökkentési célok meghatározása - Legalább évente egy szervezeti együttműködés a fajok védelmére, élőhelyek helyreállítására vonatkozóan
		2027	- Konkrét környezeti célok kitűzése a 2026-os fogyasztások alapján 2026-os Scope 1, Scope 2 és Scope 3 karbonlábnyom számítás GHG Protocol szerint - Végleges széndioxid-kibocsátás csökkentési célok meghatározása - Átállási terv elkészítése - Új fejlesztéseink 80%-a rendelkezik esővíz-visszafogó, szikkasztó, retenciós rendszerrel - Minden új fejlesztésünk esetében a teljes tetőfelület legalább 45%-ának növényzettel való beültetése
		2028	Minimum 60%-os újrahasznosítási arány az építési és bontási hulladék vonatkozásában
		2029	Minimum 70%-os újrahasznosítási arány az építési és bontási hulladék vonatkozásában
		2030	- Célok nyomon követése, szükség esetén felülvizsgálata - Átállási terv frissítése 100% megújuló energiaforrás használata az épületek üzemeltetésében - Legalább 50 darab töltőpontot alakítunk - Minimum 85%-os újrahasznosítási arány az építési és bontási hulladék vonatkozásába - Minimum 85%-ban újrahasznosított alapanyagok használata - Legalább 30%-ban környezeti minősítéssel rendelkező alapanyagok használata
S	Társadalmi felelősségvállalás: - Munkabiztonság és munkavállalói jóllét támogatása - Közösségi és bérleti jóllét előmozdítása	2026	- Nulla munkahelyi súlyos baleset - A munkahelyi balesetekből, megbetegedésekből adódó kieső munkanapok számát évi 40 napra csökkentésének támogatása - Edukatív tartalmak részletezése és személyre szabása a fenntartható épülethasználatról
		2027	- Iroda megfeleltetése a WELL Building Standard/BREEAM minősítésnek - Coaching és pszichológiai tanácsadás biztosítása - Minimum 16 óra/fő átlagos képzési óraszám biztosítása - Esélyegyenlőségi szabályzat megalkotása - Zöld bérleti konstrukció kínálása
		2028	Online tanulási platform, digitális munkavállalói képzési profilok és tervek létrehozása, strukturált karrier és utánpótlás program kialakítása
		2030	20 sportesemény támogatása 2025-2030 között „Családbarát Munkahely” minősítés megszerzés - Otthontámogatás biztosítása munkavállalóink számára

	Fenntarthatósági stratégiai célok	Időtáv	Stratégiai célokhoz kapcsolt akciók
G	Fenntartható, transzparens vállalati működés kialakítása a tőzsdei belépéshez - A működési szabályrendszer kiegészítése - A beszállítói kockázatkezelési folyamatok fejlesztése - Transzparens adatszolgáltatás biztosítása	2026	- Éves jelentés közzététele minden évben, először 2025-ről - Ingtatlan fejlesztési/befektetési alap létrehozása (SFDR szerinti közzététel)
		2027	- Hiányzó vállalati szabályzatok pótlása - Beszállítói kockázatkezelési rendszer, adatgyűjtés felállítása
		2028	Beszállítói magatartási kódex elkészítése



